

Szczecin, dnia 8 kwietnia 2024 r.

R-BR.102.1.2024.MM/2

Pani

mgr Gabriela Fostiak

Przewodnicząca Związku Zawodowego
Pracowników Niebędących Nauczycielami
Akademickimi Uniwersytetu Szczecińskiego

Pan

dr Leszek Gracz

Przewodniczący Związku Nauczycielstwa
Polskiego Uniwersytetu Szczecińskiego

Pan

mgr Paweł Koziol

Przewodniczący Komisji Uczelnianej
NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu
Szczecińskiego

Szanowni Państwo

W odpowiedzi na pismo złożone w dniu 4 kwietnia 2024 r. dotyczące pisma znak: R-BR.102.1.2024.MM uprzejmie informuję, że na ostatnim spotkaniu, na którym byli obecni przedstawiciele NSZZ Solidarność i ZNP, ustalono, że Pani Zastępczyni Kwestora Katarzyna Mazuń przygotuje jedną interesującą Państwa tabelę. Jej prawidłowe sporządzenie wymaga indywidualnego przeliczenia wynagrodzenia każdego pracownika Uczelni, więc jest pracochłonne, a w połączeniu z koniecznością przygotowywania materiałów dla biegłego rewidenta badającego bilans Uczelni, wymaga odpowiedniego czasu. Pracownicy pionu Kwestora nie tylko przygotowują materiały na potrzeby różnego typu analiz, ale przede wszystkim wykonują bieżącą pracę.

Przechodząc do istoty Państwa pisma władze Uczelni pragną wyrazić zdziwienie, że w swoich analizach i propozycjach odnoście się Państwo do jednej z największych uczelni w Polsce, jaką jest Uniwersytet Jagielloński. Ta Uczelnia według stanu na 31 grudnia 2023 r. ma trzy razy więcej studentów (33443 osoby) i ok. czterokrotnie więcej nauczycieli akademickich (4844 osoby), podobnie jak pracowników administracyjnych (4067 osób). Natomiast druga przywołana uczelnia - Uniwersytet Śląski ma prawie dwa razy więcej

studentów (19 503 osoby na koniec 2023 r.), podobnie rzecz się ma z pracownikami (np. 1879 nauczycieli akademickich na 31 grudnia 2023 r.). Co więcej, z uwagi na preferencyjne finansowanie ze środków budżetu państwa Uniwersytetu Jagiellońskiego (wykraczające poza środki z subwencji) średnie roczne wynagrodzenie w tym Uniwersytecie wynosiło 96 879 zł na dzień 31 grudnia 2022 r. W Uniwersytecie Śląskim (drugim wzorcowym dla Państwa) ta średnia kwota wynosiła 91 567 zł rocznie, natomiast w Uniwersytecie Szczecińskim - 86 818 zł (9 miejsce na 20 uniwersytetów). Wynika to przede wszystkim z nieporównywalności wysokości uzyskiwanych subwencji przez te trzy uczelnie: według danych za 2022 r. (pełne dane za 2023 r. nie są jeszcze dostępne) Uniwersytet Jagielloński uzyskał 117,2 tys. zł na pracownika, w tym na nauczyciela 223,6 tys. rocznie; Uniwersytet Śląski otrzymał 120,7 tys. zł na pracownika, w tym 208,9 tys. zł na nauczyciela rocznie, natomiast Uniwersytet Szczeciński uzyskał 102,4 tys. zł, w tym 189,2 tys. zł na nauczyciela rocznie (a więc odpowiednio 87% kwoty uzyskiwanej per capita przez Uniwersytet Jagielloński i 84,8% otrzymywanej przez Uniwersytet Śląski). W związku z tym niezrozumiałym jest sięganie do rozwiązań stosowanych przez tej wielkości uczelnie. Równie dobrze możemy posługiwać się porozumieniem zawartym w Uniwersytecie Gdańskim (21 496 studentów, 1 788 nauczycieli akademickich, 91 845 zł średnie wynagrodzenie roczne), w którym podwyżkę wynagrodzenia dzieli się na część obligatoryjną i część uznaniową (przyznawaną indywidualnie przez rektora lub dziekana, względnie dyrektora jednostki ogólnouczelnianej).

W odniesieniu do propozycji dotyczącej nauczycieli akademickich zgadzamy się na maksymalną kwotę podwyżki **3000 zł** w odniesieniu do wszystkich grup pracowniczych z wyjątkiem **profesorów uczelnianych** (w tej grupie proponujemy maksymalną kwotę podwyżki **3300 zł**) i **profesorów (3600 zł)**. Spłaszczenie wynagrodzeń tych dwóch grup pracowniczych w stosunku do pozostałych jest polityką niekorzystną dla Uczelni, która potrzebuje rozwoju kadry profesorskiej, zwłaszcza w perspektywie powrotu do idei tzw. minimum kadrowego. Według dostępnych danych za rok 2022 r. szczególnie istotna jest grupa profesorów, bowiem przy średniej dla wszystkich uniwersytetów na poziomie 174,2 etatu profesora, Uniwersytet Szczeciński miał średnią roczną 84,3 etatu profesora (Uniwersytet Jagielloński - 539,1 etatu, Uniwersytet Śląski – średnio 229 etatów). Odpowiednio w grupie profesorów uczelnianych wartości te wynoszą: średnia uniwersytecka - 356,5 etatu, Uniwersytet Jagielloński - 702,1 etatu, Uniwersytet Śląski - 526,2 etatu i Uniwersytet Szczeciński - 256,8 etatu. To oznacza, że w przeciwieństwie do wskazywanych przez Państwa uniwersytetów, które mają jedynie utrzymać potencjał, my musimy tę kadrę rozwijać, pokazując (także wobec braku ustawowego obowiązku uzyskiwania kolejnego stopnia i tytułu

naukowego), że awans naukowy oznacza znaczący wzrost wynagrodzenia. Zbliżenie wynagrodzeń osób na tych stanowiskach do poziomu wynagrodzeń adiunktów jest działaniem przeciwnie skutecznym w tym przypadku. Jednocześnie wyraźnie należy podkreślić, że nie działamy w interesie władz Uniwersytetu, ponieważ wskazane ograniczenie i tak dotknie znaczącą grupę osób sprawujących funkcje kierownicze, a rektor podwyżki nie otrzymuje.

Z kolei w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, przyjmując jako ogólną zasadę maksymalną kwotę **1200 zł** podwyżki, władze Uczelni proponują wprowadzenie odstępstwa wobec osób zajmujących stanowiska kierownicze – maksymalnie **1400 zł**. Z uwagi na odpowiedzialność i dodatkowe obowiązki związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi również nie znajduje uzasadnienia merytorycznego spłaszczenie ich wynagrodzeń względem pracowników mających samodzielne stanowiska, ale niewykonujących obowiązków kierowniczych.

Jednocześnie władze Uczelni akceptują możliwość rozdysponowania nadwyżki środków w równej kwocie wśród pracowników zajmujących dane stanowisko (bez przekroczenia progu maksymalnej podwyżki), wskazując przy tym, iż nie ma możliwości przeznaczenia dodatkowej kwoty na ten cel, poza środkami przyznanymi przez Ministra Nauki.

Jednocześnie przypominamy, że – zgodnie z ustaleniami wskazywanymi na kolejnych spotkaniach – niezwłocznie po uzyskaniu pełnej informacji na temat sposobu finansowania działalności Uczelni w nowym modelu subwencji, rozpocznie się proces opisu i wartościowania administracyjnych stanowisk pracy, co pozwoli zainicjować ustalenie nowej siatki płac w ramach możliwości finansowych Uczelni wyznaczonych tą subwencją.

Z wyrazami szacunku
REKTOR
Tarczyński
prof. dr hab. Waldemar Tarczyński