SIP
Społeczna Inspekcja Pracy
UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI

Listopad 2012

Zgłoś PROBLEM:
tel. 538 320 094
zglaszamsip@gmail.com

fot. Sah

Społeczni inspektorzy pracy w Uniwersytecie Szczecińskim

kadencja 2012 – 2016

Str. 4

Po co nam SIP?

Uczelnia to złożona struktura organizacyjna i rozbudowana infrastruktura: ponad czterdzieści budynków, trzynaście wydziałów, biblioteki, administracja centralna, dziesiątki jednostek organizacyjnych.

Str. 2

Rozmowa z Bożenną Żukowską

Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy w Uniwersytecie Szczecińskim

Str. 3

Jakie prawa mają społeczni inspektorzy pracy?

Str. 4

{ Po co nam SIP?

W Uniwersytecie Szczecińskim działa Inspektorat BHP i OP do którego zadań należy zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz studentów. Mamy jasno określone zadania oraz kierownictwo uczelni odpowiadające za właściwy przebieg prac. Po co nam więc Społeczna Inspekcja Pracy (SIP)?

Sebastian Sahajdak

Uczelnia to złożona struktura organizacyjna i rozbudowana infrastruktura: ponad czterdzieści budynków, trzynaście wydziałów, biblioteki, administracja centralna, dziesiątki jednostek organizacyjnych. Uniwersytet Szczeciński, to ponad dwa tysiące pracowników, z czego około 1200 jest zaangażowanych w kształcenie 23 tysięcy studentów na 45 kierunkach studiów, prowadzonych w systemie stacjonarnym i niestacjonarnym. Do tego dziesiątki podwykonawców realizujących każdego dnia zadania na terenie Uniwersytetu.

Naszą pracę wykonujemy codziennie na podstawie wielu regulacji prawnych: Kodeksu pracy, ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki. Obowiązuje nas Statut Uniwersytetu Szczecińskiego, Regulamin pracy w US oraz wiele uchwał i zarządzeń, w tym w obszarach BHP, PPOŻ. oraz ochrony środowiska. Można byłoby napisać, że statek jest na tyle duży i skomplikowany w budowie, że kapitan wraz z oficerami bez pomocy i zaangażowania załogi nie będzie w stanie nim bezpiecznie manewrować. Niestety nie każdy to rozumie, poza tym zarządzanie uczelnią odbywa się bardzo często przy udziale osób nie przygotowanych do kierowania ludźmi. Nie zawsze też służby administracyjne są w stanie reagować na czas w sytuacjach wymagających wiedzy z zakresu BHP i PPOŻ. oraz przestrzegania prawa pracy. Między innymi w takich sytuacjach pracownik może liczyć na związki zawodowe oraz Społeczną Inspekcję Pracy.

Skuteczność

Społeczna Inspekcja Pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników w zakładach pracy i jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe. Jest jednym ze skuteczniejszych narzędzi kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy. SIP jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez zakłady pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy. Zgodnie z art. 11 ustawy o SIP, na podstawie ustaleń własnych, wydziałowego społecznego inspektora pracy, zakładowy społeczny inspektor pracy wydaje, w przypadku uczelni rektorowi, w formie pisemnej, zalecenie usunięcia w określonym terminie stwierdzonych uchybień. W przypadku bezpośredniego zagrożenia mogącego spowodować wypadek przy pracy, zakładowy społeczny inspektor pracy występuje do kierownika zakładu pracy o natychmiastowe usunięcie tego zagrożenia, a w wypadku niepodjęcia odpowiednich działań wydaje, w formie pisemnej, zalecenie wstrzymania pracy danego urządzenia technicznego lub określonych robót, zawiadamiając o tym równocześnie zakładowe organizacje związkowe. Zgodnie z art. 11 ustawy o SIP kierownik zakładu pracy może wnieść sprzeciw od zalecenia zakładowego społecznego inspektora pracy do właściwego inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy. PIP rozstrzyga o zasadności wydanego zalecenia przez Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy. Pracownik, dzięki SIP, może na równych prawach chronić swoje prawa pracownicze i dbać o swoje bezpieczeństwo mając naprzeciw złożoną strukturę zakładu pracy.

Współpraca z PIP

Związki zawodowe, podobnie jak Społeczna Inspekcja Pracy w US nastawione są na dialog z pracodawcą. Zależy nam także na właściwej współpracy z Inspektoratem BHP i OP. Nie jest jednak tajemnicą, że w ostatnich latach, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w US wspólnie ze związkami zawodowymi zmuszony był do podejmowania działań na rzecz przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Do rozwiązywania problemów pracowniczych w uczelni konieczne było zaangażowanie Państwowej Inspekcji Pracy. Zgodnie z ustawą o SIP (art. 18, ust. 1 i 2 oraz art. 19) Państwowa Inspekcja Pracy udziela pomocy społecznej inspekcji pracy w realizacji jej zadań, w szczególności przez poradnictwo prawne, specjalistyczną prasę oraz szkolenie. Inspektorzy pracy Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzają kontrole wykonania zaleceń i uwag społecznych inspektorów pracy. Na umotywowany wniosek zakładowego społecznego inspektora pracy, uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi, dotyczący spraw zagrożenia zdrowia i życia pracowników, inspektorzy pracy Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzają kontrole oraz wszczynają postępowanie w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika.

W Uniwersytecie Szczecińskim z dniem 5 listopada 2012 roku rozpoczynają pracę Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy oraz wydziałowi społeczni inspektorzy pracy na kadencję 2012 – 2016. Ich działanie może uchronić pracowników przed utratą zdrowia, naruszeniem ich praw, a zakład pracy przed stratami materialnymi.

fot. Sah

Bożenna Żukowska

Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w Uniwersytecie Szczecińskim

Musimy wyeliminować „szarą obojętność”

Jesteśmy po wyborach. Od 5 listopada 2012 roku przejęła Pani obowiązki Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy w Uniwersytecie Szczecińskim. Będzie Pani koordynowała pracę 13. wydziałowych społecznych inspektorów pracy. Od czego rozpoczynacie?

- Wśród nas są osoby, które po raz pierwszy pełnią funkcję wydziałowego społecznego inspektora pracy. W pierwszej kolejności czekają nas szkolenia SIP. Będą one realizowane we współpracy ze związkami zawodowymi, Inspektoratem BHP i OP w Uniwersytecie Szczecińskim oraz Państwową Inspekcją Pracy. Musimy określić plan pracy społecznych inspektorów pracy. Taki plan obejmuje, między innymi, określenie częstotliwości kontroli spraw związanych z realizacją prawa pracy (np. urlopów wypoczynkowych, pracy w nadgodzinach), określenie częstotliwości kontroli spraw związanych z techniczną ochroną pracy – bhp, np. wyposażenie w sprzęt ochrony osobistej, badania lekarskie, bardzo ważne są szkolenia podnoszące wiedzę z zakresu bhp i prawa pracy, czy też udział w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy. Oczywiście to nie wszystko. W życiu uczelni zdarzają się obowiązki nieprzewidziane w planie, np. udział w dochodzeniach powypadkowych, czy kontrole interwencyjne. Za kilka miesięcy czeka nas wiosenny przegląd warunków pracy. Związki zawodowe zwracają uwagę na sytuacje w obiektach wymagających gruntownych remontów, takich jak kampus przy al. Piastów 40b, siedziba Instytutu Filologii Germańskiej przy ul. Rycerskiej 3, czy ośrodek wypoczynkowy w Pogorzelicy. Muszę również zapoznać się z dotychczasową działalnością ZSIP, w szczególności zaleceniami pokontrolnymi.

- W jaki sposób pracownicy mogą zgłaszać problemy z obszarów BHP, PPOŻ., prawa pracy lub ochrony środowiska?

- Na okładce niniejszego informatora podaliśmy numer dyżurnego telefonu Społecznej Inspekcji Pracy oraz adres poczty elektronicznej. Na czwartej stronie znajdziecie Państwo wykaz wydziałowych społecznych inspektorów pracy. Poza tym podajemy adresy związków zawodowych działających w Uniwersytecie Szczecińskim. Warto podkreślić, że mogą mieć miejsce sytuacje, kiedy pracownicy z obawy przed utratą miejsca pracy lub przed szykanami ze strony współpracowników czy bezpośrednich przełożonych obawiają się zgłoszenia problemu SIP. W takich przypadkach deklarujemy wsparcie pracownikowi, w tym pomoc prawną. Monitorujemy również jego sytuację pracowniczą po zgłoszeniu zaniedbań lub zagrożenia. Zapewniam, że taka osoba nie pozostaje sama. Pamiętajmy, że wszelkie zaniechania np. w obszarze BHP mogą bezpośrednio zagrażać życiu i zdrowi pracowników oraz studentów. Może to brzmi groźnie, ale doskonale pamiętamy sytuację z 2008 roku na Wydziale Matematyczno-Fizycznym. Kilkunastu pracowników trafiło na obserwację do szpitala, a budynek trzeba było ewakuować. Wszystko za sprawą starej, nieoznaczonej szafy z chemikaliami i remontu pomieszczenia.

- Jak należy postępować w sytuacji, gdy pracownik obawia się przekazania wiedzy na temat zaniedbań wydziałowemu społecznemu inspektorowi pracy?

- W takim przypadku należy skontaktować się bezpośrednio ze mną lub z wybraną organizacją związkową. Jeszcze raz podkreślam, jakiekolwiek pobłażanie praktykom łamiącym zasady BHP, PPOŻ., prawa pracy i ochrony środowiska to zgoda na degradację naszego miejsca pracy. Kiedy dochodzi do tragedii, zanim następuje wskazanie winnych uchybień, musimy przedzierać się przez „szarą obojętność” nas wszystkich.

- Czego możemy życzyć Zakładowemu Społecznemu Inspektorowi Pracy?

- Cele ZSIP są jasno określone. Zgodnie z ustawą o SIP mam skutecznie kontrolować przestrzeganie przepisów prawa pracy w Uniwersytecie oraz działać na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy. Co do sposobu działania, to myślę, że najważniejsze jest rozwiązywanie problemów w drodze dialogu z pracodawcą. Warto podkreślić, że pracodawca ma prawo być wymagającym względem pracownika, ten ma jednak prawo oczekiwać godnych warunków pracy i płacy.

Rozmawiał: S. Sahajdak

Wydziałowi społeczni inspektorzy pracy

kadencja 2012 – 2016

Zgłoś PROBLEM:
tel. 538 320 094
zglaszamsip@gmail.com

Wydział Humanistyczny
dr Bożena Grzeszkiewicz
Instytut Pedagogiki
tel. 91 444 37 39

Wydział Filologiczny
Jan Barczyk
Instytut Filologii Słowiańskiej
tel. 91 444 27 26

Wydział Teologiczny
Jolanta Marcjan
tel. 91 444 14 51
jmarcjan@univ.szczecin.pl

Wydział Prawa i Administracji
Kamila Ekert
tel. 91 444 28 52
kamila.nocek@univ.szczecin.pl

Wydział Matematyczno-Fizyczny
Janusz Mielnik
tel. 91 444 12 31
mielnik@wmf.univ.szczecin.pl

Wydział Biologii
Bożenna Żukowska
Katedra Fizjologii
tel. 538 320 094
zglaszamsip@gmail.com

Wydział Nauk o Ziemi
Julita Tomkowiak
tel. 91 444 23 58
geologia@univ.szczecin.pl

Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Mirosław Zajdel
Zespół Laboratoriów Mikrokomputerowych
tel. 91 444 19 01
mzajdel@wneiz.pl

Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług
Katarzyna Albrechcińska
tel. 91 444 31 25
albrechcinska@wzieu.pl

Wydział Kultury Fizycznej i Promocji Zdrowia
Jerzy Iwiński
tel. kom. 698 599 876
pogodno@univ.szczecin.pl

Biblioteka Główna
Monika Sieradzka
tel. 663 562 132, 91 444 24 20
m.sieradzka@bg.szczecin.pl

Administracja, jednostki międzywydziałowe
Paweł Artur Kozioł
Wydawnictwo Naukowe US
tel. 91 444 20 10
pawel.koziol@uoo.univ.szczecin.pl

Osiedle Domów Studenckich
Marta Borun
tel. 91 434 15 67
marta.borun@univ.szczecin.pl

Wydział Administracji w Jarocinie
Wydział Ekonomii w Wałczu
Wydział Społeczno-Ekonomiczny w Gorzowie Wielkopolskim
Bożenna Żukowska
Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy
tel. 538 320 094
zglaszamsip@gmail.com

Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w US

Bożenna Żukowska
Wydział Biologii * Katedra Fizjologii * Specjalista
ul. Felczaka 3c, 71-412 Szczecin
tel. kom. 538 320 094, e-mail: zglaszamsip@gmail.com

Związki zawodowe w Uniwersytecie Szczecińskim

Komisja Uczelniana NSZZ „Solidarność" Uniwersytetu Szczecińskiego

ul. Szwoleżerów 18, p.02
71-062 Szczecin
tel. 91 444 28 28
biuro@wsolidarnosci.pl
www.wsolidarnosci.pl

Związek Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Szczecińskim

ul. Szwoleżerów 18, p.04
71-062 Szczecin
tel. 91 444 28 04
znpwus@interia.pl
www.us.szc.pl/znp

Związek Zawodowy Pracowników Nie Będących Nauczycielami Akademickimi
ul. Szwoleżerów 18, p.03
71-062 Szczecin
tel. 091 444 28 03
zzpnnaus@univ.szczecin.pl
www.us.szc.pl/zzpnna

Biuletyn informacyjny przeznaczony do użytku wewnętrznego w Uniwersytecie Szczecińskim został opracowany i sfinansowany przez związki zawodowe działające w US w ramach kampanii promującej Społeczną Inspekcję Pracy w Uniwersytecie Szczecińskim.

Żadna część jak i całość utworów zawartych w biuletynie nie może być powielana i rozpowszechniania w jakiejkolwiek formie i w jakikolwiek sposób (w tym także elektroniczny lub mechaniczny lub inny albo na wszelkich polach eksploatacji) włącznie z kopiowaniem, szeroko pojętą digitalizacją, fotokopiowaniem lub kopiowaniem, w tym także zamieszczaniem w Internecie — bez pisemnej zgody autorów i wydawcy.
www.wsolidarnosci.pl • kontakt e-mail: biuro@wsolidarnosci.pl

Społeczni inspektorzy pracy mają prawo:

1) kontrolować stan budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesy technologiczne z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy,

2) kontrolować przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym postanowień układów zbiorowych i regulaminów pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwai higieny pracy, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, młodocianych i osób niepełnosprawnych, urlopów i czasu pracy, świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,

2a) uczestniczyć w kontroli przestrzegania w zakładzie pracy przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego,

3) brać udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, zgodnie z przepisami prawa pracy,

4) brać udział w analizowaniu przyczyn powstawania wypadków przy pracy, zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy oraz kontrolować stosowanie przez zakłady pracy właściwych środków zapobiegawczych,

5) uczestniczyć w przeprowadzaniu społecznych przeglądów warunków pracy,

6) opiniować projekty planów poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy i planów rehabilitacji zawodowej oraz kontrolować realizację tych planów,

7) podejmować działania na rzecz aktywnego udziału pracowników zakładów pracy w kształtowaniu właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz oddziaływać na przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

8) wykonywać inne zadania określone w ustawie i w przepisach szczególnych.

Art. 4. ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy.